

к распоряжению
Комитета по образованию

от 1 ноября 2025 года № 523/01-04

**Аналитический отчет
о составе Кадрового резерва**

на основе проведенного мониторинга актуальности состава
Резерва руководящих кадров для замещения должностей руководителей
муниципальных образовательных учреждений, подведомственных Комитету по
образованию администрации Всеволожского муниципального района
Ленинградской области

Руководствуясь Концепцией развития системы непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров муниципальной системы образования Всеволожского района Ленинградской области (далее – Концепция), утвержденной распоряжением Комитета по образованию администрации Всеволожского муниципального района Ленинградской области (далее – Комитет по образованию) от 12.08.2022 года № 467 «Об организации профессионального развития педагогических работников муниципальной системы образования Всеволожского района»,

Положением «Об организации работы по формированию «мобильного» резерва управленческих кадров в сфере образования Ленинградской области в 2022 году», утвержденным распоряжением комитета общего и профессионального образования Ленинградской области от 03 июня 2022 года № 1193-р;

в соответствии с Положением о формировании резерва руководящих кадров для замещения должностей руководителей муниципальных образовательных учреждений, подведомственных Комитету по образованию администрации Всеволожского муниципального района Ленинградской области, утвержденным распоряжением Комитета по образованию администрации Всеволожского муниципального района Ленинградской области от 08.09.2021 года № 591 (**в редакции, утвержденной распоряжением Комитета по образованию от 11.08.2025 года № 338/01-04**) (далее – Положение о резерве кадров),

в целях постоянного пополнения кадров руководителей муниципальных образовательных учреждений, подведомственных Комитету по образованию администрации Всеволожского муниципального района Ленинградской области (далее – Учреждения) и своевременного замещения вакансий по должности «руководитель»

ежегодно осуществляется обновление резерва руководящих кадров для замещения должностей руководителей муниципальных образовательных учреждений, подведомственных Комитету по образованию администрации Всеволожского муниципального района Ленинградской области (далее – Кадровый резерв) с учетом изменения структуры и количества учреждений района, а также ротации кадров.

Методом сбора и обработки информации о кандидатах в Кадровый резерв является Мониторинг актуальности состава Резерва руководящих кадров для

замещения должностей руководителей муниципальных образовательных учреждений, подведомственных Комитету по образованию администрации Всеволожского муниципального района Ленинградской области (далее – Мониторинг).

Мониторинг включает в себя сведения об образовании резервистов, курсах повышения квалификации или профессиональной переподготовке за последние три года, стаж работы и возраст.

На основании распоряжения Комитета по образованию администрации Всеволожского муниципального района Ленинградской области от 22.09.2025 года № 436/01-04 «О мониторинге актуальности состава Резерва руководящих кадров для замещения должностей руководителей муниципальных образовательных учреждений, подведомственных Комитету по образованию администрации Всеволожского муниципального района Ленинградской области» проведен мониторинг актуальности состава Резерва кадров по состоянию на 01 октября 2025 года.

На основании протокола заседания Экспертной группы для зачисления в Кадровый резерв от 31.10.2025 года № 2 на утверждение распоряжением Комитета по образованию администрации Всеволожского муниципального района Ленинградской области представлен новый состав Кадрового резерва.

Количественный состав - **58** человек.

На каждого резервиста сформирован пакет документов, необходимый для включения в Кадровый резерв: заявление, анкета, согласие на обработку персональных данных, копии паспорта, документов об образовании и курсах повышения квалификации, копия трудовой книжки и характеристика с места работы.

Исключены из Кадрового резерва - **14** человек:

Количество исключенных из резерва	Причина исключения из состава резерва
5	п.6.3.1. Положения - увольнение из Учреждения
1	п.6.3.1. Положения - исключение по личному заявлению
5	п.6.3.1. Положения - назначение на должность руководителя
3	Несоответствие требованиям Положения

Муниципальные показатели эффективности принятых мер по формированию резерва руководящих кадров:

Показатель/ год	Общее число резервистов (ед.)	Количество Резервистов, прошедших дополнительную профессиональную переподготовку или обучающихся на момент включения в резерв по курсу «Управление образованием», в общей численности резерва (процент)	Количество Резервистов, не прошедших дополнительную профессиональную переподготовку или обучающихся на момент включения в резерв по курсу «Управление образованием», в общей численности резерва (процент)
2018/2019 учебный год	63	69,8%	30,2%
2019/2020 учебный год	67	98,5%	1,5%

2020/2021 учебный год	66	100%	0
на 01.11.2021г.	76	96,1%	3,9%
на 01.11.2022г.	68	100%	0
на 01.11.2023г.	61	98,4%	1,6%
на 01.11.2024г.	59	96,6%	3,4% (2 резервиста)
на 01.11.2025г.	58	94,8%	5,2% (3 резервиста)

По Положению о резерве включение в Кадровый резерв является одним из оснований для направления гражданина на профессиональную переподготовку, повышение квалификации или стажировку с целью осуществления профессионального развития претендента.

Также, профессиональное развитие лиц, включенных в Кадровый резерв, на муниципальном уровне осуществляется через:

- повышение квалификации (семинары, конференции, круглые столы и другие формы методической и управленческой работы);
- стажировку.

Организация повышения квалификации и кураторство на муниципальном уровне возложены на Муниципальное учреждение «Всеволожский районный методический центр» (далее – МУ «ВРМЦ»).

Стажировка резервиста возлагается на непосредственного руководителя Учреждения, где работает резервист, и организуется на основании индивидуального плана стажировки по форме согласно приложению № 7 к Положению о резерве.

По данным мониторинга на 01.11.2025 года был произведен анализ состава Кадрового резерва по занимаемым должностям резервистов на момент включения в Кадровый резерв и распределение по возрасту:

	Общее число резервистов (чел.)	Распределение по должностям			Возраст		
		Заместитель руководителя	Руководитель структурного подразделения	Педагог (методист)	до 35 лет	от 35 до 45 лет	свыше 45 лет
ДОУ	19	11	3	5	0	8	11
ОУ	37	30	0	7	8	15	14
Иные организации	2	1	0	1	0	1	1
ИТОГО:	58	42	3	134	8	24	26

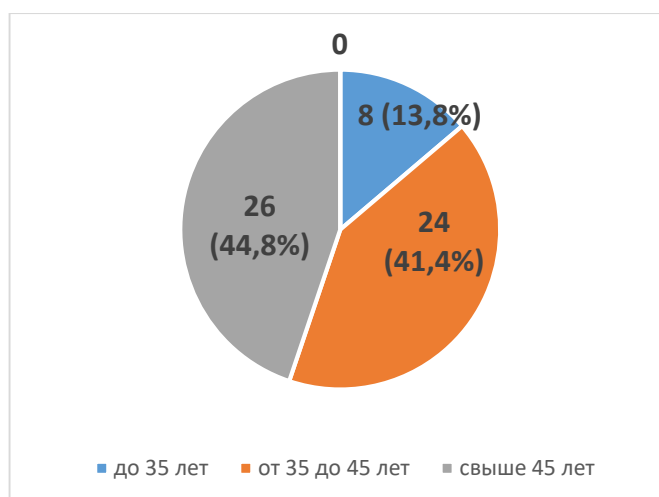


Рисунок 1 Распределение резервистов по возрасту

За последние 5 лет из Кадрового резерва назначены на должность руководителя **14** резервистов, из них 5 в 2024-2025 уч.г.

Рекомендации:

1. Руководителям образовательных учреждений необходимо создать условия для прохождения стажировки резервистов на базе учреждения в соответствии с разработанным индивидуальным планом стажировки.

2. Сотрудникам МУ «ВРМЦ» организовать работу по представлению положительного опыта управленческой деятельности резервистов в методических и управленческих мероприятиях муниципального уровня с целью повышения квалификации резервистов, в том числе через участие членов Кадрового резерва в Школе молодого педагога (отделения: руководителя; заместителя по УВР; заместителя по дошкольному образованию).

01 ноября 2025 года

И.В. Кныш, методист МУ «ВРМЦ»