

АДМИНИСТРАЦИЯ
ВСЕВОЛОЖСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

КОМИТЕТ ПО ОБРАЗОВАНИЮ
РАСПОРЯЖЕНИЕ

от 22.09.2025 года № 436/01-04

О мониторинге актуальности состава Резерва руководящих кадров для замещения должностей руководителей муниципальных образовательных учреждений, подведомственных Комитету по образованию администрации Всеволожского муниципального района Ленинградской области

В целях актуализации и своевременного обновления Резерва руководящих кадров для замещения должностей руководителей муниципальных образовательных учреждений, подведомственных Комитету по образованию администрации Всеволожского муниципального района Ленинградской области (далее – Кадровый резерв) в соответствии с Положением о резерве руководящих кадров для замещения должностей руководителей муниципальных образовательных учреждений, подведомственных Комитету по образованию администрации Всеволожского муниципального района Ленинградской области, в редакции, утвержденной распоряжением Комитета по образованию от 11.08.2025 года № 338/01-04 (далее – Положение о резерве кадров):

1. Провести мониторинг актуальности состава Кадрового резерва по состоянию на 01 октября 2025 года с учетом изменения структуры и количества учреждений, подведомственных Комитету по образованию администрации Всеволожского муниципального района Ленинградской области, а также ротации кадров (далее – Мониторинг).

2. Определить муниципальным оператором проведения Мониторинга Муниципальное учреждение «Всеволожский районный методический центр» (далее – МУ «ВРМЦ»).

3. Руководителям учреждений, подведомственных Комитету по образованию администрации Всеволожского муниципального района Ленинградской области (далее – Учреждения):

3.1. Проинформировать работников учреждения о формировании Кадрового резерва по состоянию на 01 октября 2025 года в соответствии с Положением о резерве кадров.

3.2. Представить в срок до 13 октября 2025 года в МУ «ВРМЦ» на электронный адрес irinaknish@yandex.ru:

3.2.1. Актуальный список работников учреждения по форме согласно приложению к настоящему распоряжению, заверенный подписью

руководителя и печатью учреждения, по состоянию на 01 октября 2025 года, состоящий из следующих категорий:

- включенных в Кадровый резерв в 2024-2025 году и имеющих заключение о реализации индивидуального плана стажировки за 2024-2025 учебный год;
- рекомендуемых для включения в Кадровый резерв на 2025-2026 учебный год;
- подлежащих исключению из Кадрового резерва с указанием причины.

3.2.2. заключение о реализации индивидуального плана стажировки работников учреждения, включенных в Кадровый резерв (в соответствии с п.5 Положения о резерве кадров) за 2024-2025 учебный год по форме согласно приложению № 7 к Положению о резерве кадров.

3.2.3. документы в формате PDF на исключение из Кадрового резерва с указанием причины (увольнение, перевод на другую должность, несоответствие требованиям Кадрового резерва, назначение на должность руководителя и т.п.), подписанные руководителем и заверенные печатью Учреждения.

3.3. Представить в срок до 13 октября 2025 года в МУ «ВРМЦ» (по адресу: г. Всеволожск, Колтушское шоссе, д. 99, каб. 12) документы на кандидатов для включения в Кадровый резерв (по перечню в соответствии с пунктом 4.3.2. Положения о резерве кадров) для рассмотрения экспертной группой по квалификационному отбору для зачисления в Кадровый резерв. Документы предоставляются с учетом требований к зачислению в Кадровый резерв в соответствии с п.4.1. Положения о резерве кадров.

4. Руководителю МУ «ВРМЦ»:

4.1. Представить в срок до 30 октября 2025 года итоги Мониторинга на заседание экспертной группы по квалификационному отбору для зачисления в Кадровый резерв.

4.2. Довести настоящее распоряжение до сведения руководителей Учреждений путем направления в электронном виде на официальную электронную почту Учреждений.

5. Контроль за исполнением распоряжения возложить на заместителя председателя Комитета по образованию – заведующего сектором правовой и кадровой работы.

Председатель Комитета по образованию

И.П. Федоренко