

Приложение № 3

к распоряжению
Комитета по образованию

от 28 августа 2025 года № 360/01-04

План мероприятий

по организации деятельности с Резервом руководящих кадров для замещения должностей руководителей муниципальных образовательных учреждений, подведомственных Комитету по образованию администрации Всеволожского муниципального района Ленинградской области на 2025-2026 учебный год

Мероприятия	Документ	Ответственный	Сроки	Цели / Ожидаемые конечные результаты
Работа экспертной группы				
Организация работы Экспертной группы по квалификационному отбору для зачисления в Кадровый резерв.	Подготовка проекта распоряжения об организации работы экспертной группы.	Председатель экспертной группы	август-сентябрь	Утверждение состава Экспертной группы и графика заседаний.
Проведение мониторинга актуальности состава Кадрового резерва.	Подготовка проекта распоряжения о мониторинге актуальности состава Кадрового резерва.	Председатель экспертной группы	сентябрь	Выявлены педагогические работники, желающие выстраивать вертикальную карьеру.
Анализ заключений по реализации индивидуальных планов подготовки членов Кадрового резерва,	Протокол заседания Экспертной группы	Экспертная группа	октябрь	Вынесение заключений о возможности и целесообразности дальнейшего нахождения в Кадровом резерве на основе рекомендаций от руководителей.

предоставленных руководителями учреждений				
Формирование индивидуального пакета документов на каждого кандидата.	Пакет документов на каждого кандидата.	Секретарь экспертной группы	октябрь	Сформирована база данных Кадрового резерва.
Формирование списка для включения в Кадровый резерв и исключения из Кадрового резерва.	Протокол заседания Экспертной группы.	Секретарь экспертной группы	октябрь	Сформирован итоговый список резервистов по форме согласно Приложению №5 к Положению о резерве кадров.
Согласование списка Кадрового резерва.	Подготовка проекта распоряжения об утверждении решений заседания Экспертной группы.	Председатель экспертной группы	ноябрь	Утверждение списка Кадрового резерва.
Размещение информации о формировании Кадрового резерва на официальных сайтах Комитета по образованию и МУ «ВРМЦ».	Утвержденный список Кадрового резерва на текущий учебный год.	Секретарь экспертной группы	ноябрь	Информирование общественности.
Организация работы в образовательном учреждении				
Профессиональное развитие резервистов через стажировку на базе Учреждений.	Индивидуальный план стажировки новых резервистов.	Руководители ОУ	ноябрь	Составлен и согласован индивидуальный план стажировки новых резервистов.
Обеспечение методического сопровождения членов Кадрового резерва.	Индивидуальные консультации, участие в мероприятиях в соответствии с Индивидуальным планом стажировки резервистов	Руководители ОУ	в течение года	Информированность сотрудника, который числится в Кадровом резерве. Профессиональное и личностное развитие кадрового резерва педагогических работников,

				планирующих вертикальный карьерный рост
Анализ целесообразности дальнейшего нахождения резервистов в Кадровом резерве .	Заключение по образцу.	Руководители ОУ	сентябрь-октябрь	Составление Заключений о целесообразности дальнейшего нахождения в Кадровом резерве по итогам выполнения Индивидуальных планов стажировки за предыдущий учебный год.
Методическое сопровождение				
Профессиональное развитие и повышение квалификации членов Кадрового резерва на муниципальном уровне.	Распоряжение о согласовании списка работников – слушателей в группе профессиональной переподготовки по теме «Управление образованием» или «Государственно-общественное управление» (по необходимости)	МУ «ВРМЦ»	в течение года	Развитие профессиональных компетенций по различным аспектам управленческой деятельности.
Инициирование участия резервистов в методических мероприятиях для руководящих кадров.	План мероприятий.	МУ «ВРМЦ»	в течение года	Профессиональное и личностное развитие кадрового резерва педагогических работников, планирующих вертикальный карьерный рост
Обеспечение методического сопровождения членов Кадрового резерва.	Индивидуальные консультации	МУ «ВРМЦ»	в течение года	Информированность сотрудника, который числится в Кадровом резерве. Соблюден принцип открытости.

Анализ выполнения показателей эффективности в части Кадрового резерва.	Аналитическая справка по итогам года.	МУ «ВРМЦ»	декабрь	Обеспечение контроля эффективности кадрового резерва.
--	---------------------------------------	-----------	---------	---
