Аналитическая справка

о реализации мероприятий дорожной карты проекта «500+»

в МОБУ «Муринская СОШ № 3»

на 01 июня 2021 года

В соответствии с письмом комитета общего и профессионального образования Ленинградской области от 21 мая 2021 года о реализации мероприятий региональной дорожной карты проекта «500+» Всеволожский районный центр представляет информацию муниципального координатора проекта «500+» к слушаниям по промежуточным результатам проекта в части сопровождения МОБУ «Муринская СОШ № 3».

МОБУ «Муринская СОШ № 3» начала работу в сентябре 2018 года. По состоянию на март 2020 года учреждение было внесено в список Рособрнадзора как школа с низкими образовательными результатами.

В соответствии с распоряжением Комитета по образованию МО «Всеволожский муниципальный район» Ленинградской области от 05.02 2020 года № 125 «О реализации муниципальной программы поддержки школ, показавших низкие образовательные результаты обучающихся, и школ-новостроек в муниципальной системе образования Всеволожского района Ленинградской области» учреждение включено в муниципальную программу поддержки школ с НОР.

В соответствии с распоряжением Комитета по образованию от 25.02.2021 года № 136 «Об организации участия общеобразовательных учреждений Всеволожского района в проекте адресной методической помощи «500+» в 2021 году» МОБУ «Муринская СОШ № 3» включена в региональный проект в качестве участника.

Распоряжением Комитета по образованию от 02.04.2021 года № 246 «Об утверждении Муниципальной дорожной карты реализации проекта адресной методической помощи «500+» в 2021 году» утверждена Муниципальная дорожная карта реализации проекта, включающая в себя методические мероприятия по поддержке школы-участника проекта муниципального и школьного уровня.

За период реализации проекта МОБУ «Муринская СОШ № 3» проведен ряд мероприятий, направленных на преодоление рисковых профилей школы:

1. В марте-апреле организованы мероприятия в рамках внутришкольной системы повышения квалификации педагогов (98% педагогов - участие коллектива школы): проведены 3 методических занятия.
2. Проведена декада педагогического мастерства (10 открытых уроков с последующим обсуждением и анализом), выявлены эффективные практики преподавания отдельных педагогов; определен круг учителей, имеющих профессиональные затруднения; проведен педагогический совет по итогам декады педагогического мастерства.
3. С марта 2021 года специалистами службы психолого-педагогического сопровождения и классными руководителями проводятся классные часы, беседы, направленные на выявление и преодоление причин низкой учебной мотивации обучающихся.
4. В рамках преодоления рисков низкой мотивации обучающихся и высокой доли детей с рисками учебной неуспешности проводится определенная работа, в том числе и через реализацию проектной деятельности обучающихся. Так, в текущем учебном году ученики школы приняли участие в IV муниципальной конференции проектно-исследовательских работ обучающихся «Мы - будущее России!» (2 участника).

Для преодоления рисков низкой мотивации обучающихся школе рекомендовано в 2021-2022 учебном году расширить участие в муниципальной конференции проектов как на уровне НОО, так и на уровне основной и средней школы в целях получения детьми опыта работы над проектами и опыта публичной защиты проекта.

1. Учреждение приняло участие в исследовании организационно-управленческих и профессионально-методических ресурсов реализации инновационного проекта по улучшению результатов обучения, проведенного в январе-марте 2021 года в рамках реализации муниципальной программы «Поддержка школ с низкими образовательными результатами». Исследование проводилось с целью выявления профессионально-личностных ресурсов и профессиональных дефицитов административных и педагогических работников учреждений с НОР в рамках проекта с ООО «Мобильное электронное образование» (г. Москва), Московским городским педагогическим университетом.

Результаты исследования позволили школе получить адресные рекомендации по путям выхода из сложившейся ситуации, в том числе информацию о профессиональной мотивации к развитию отдельных членов коллектива.

1. Распоряжением комитета общего и профессионального образования Ленинградской области от 29 марта 2021 года № 777-р «Об организации инновационной деятельности» школа определена как региональная инновационная площадка в рамках региональной инновационной программы «Совершенствование механизмов управления качеством общего образования на всех уровнях образования Ленинградской области» по теме проекта «Внедрение ФГОС среднего общего образования в общеобразовательных организациях Ленинградской области, в том числе в условиях организации образовательного процесса в цифровой образовательной среде».
2. Школа активно принимает участие в мероприятиях оценки методических и профессиональных компетенций педагогов, что позволит учреждению создать группу высокопрофессиональных педагогов и транслировать полученный опыт на уровне ОУ:
* учитель биологии - апрель 2021;
* учитель русского языка - ноябрь 2020;
* учитель химии - октябрь 2019;
* 4 учителя математики - ноябрь 2020.

В целях оказания методической помощи по переходу в эффективный режим развития муниципальной методической службой осуществлен ряд мероприятий:

* осуществлен аппаратный выезд в школу специалистами Комитета по образованию и МУ «ВРМЦ», в рамках которого проанализировано в том числе состояние методической работы в ОУ, даны рекомендации по совершенствованию работы с молодыми специалистами (реализация программы наставничества).

В 2021-2022 учебном году планируется проведение следующих организационно-методических и управленческих мероприятий:

* включение школы во 2 этап реализации инновационной площадки «Сетевое наставничество во взаимодействии школ, показавших высокие и низкие образовательные результаты по итогам оценочных процедур»;
* проведение педагогами школы серии методических семинаров, мастер-классов (педагоги с высокими образовательными результатами обучающихся по вопросам преодоления риска низкой учебной мотивации учеников, использованию эффективных ресурсов для проведения современного урока и т.д.);
* формирование заявки от школы на участие в Ленинградском областном конкурсе профессионального мастерства в номинации «Лучший руководитель ОУ - 2021».

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_