*Приложение № 3*

*к распоряжению*

*Комитета по образованию*

*от 30 августа 2023 года № 335/01-04*

**План мероприятий**

по организации деятельности с Резервом руководящих кадров для замещения должностей руководителей

муниципальных образовательных учреждений, подведомственных Комитету по образованию

администрации МО «Всеволожский муниципальный район» Ленинградской области

на 2023-2024 учебный год

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Мероприятия | Документ | Ответственный | Сроки | Цели / Ожидаемые конечные результаты |
| **Работа экспертной группы** |
| Организация работы Экспертной группы по квалификационному отбору для зачисления в Кадровый резерв. | Подготовка проекта распоряжения об организации работы экспертной группы. | Председатель экспертной группы | сентябрь | Утверждение состава Экспертной группы и графика заседаний. |
| Проведение мониторинга актуальности состава Кадрового резерва. | Подготовка проекта распоряжения е о мониторинге актуальности состава Кадрового резерва. | Председатель экспертной группы | сентябрь | Выявлены педагогические работники, желающие выстраивать вертикальную карьеру. |
| Анализ заключений по реализации индивидуальных планов подготовки членов Кадрового резерва, предоставленных руководителями учреждений | Протокол заседания Экспертной группы | Экспертная группа | октябрь  | Вынесение заключений о возможности и целесообразности дальнейшего нахождения в Кадровом резерве на основе рекомендаций от руководителей.  |
| Формирование индивидуального пакета документов на каждого кандидата. | Пакет документовна каждого кандидата. | Секретарь экспертной группы | октябрь | Сформирована база данных Кадрового резерва. |
| Формирование списка для включения в Кадровый резерв и исключения из Кадрового резерва.  | Протокол заседания Экспертной группы. | Секретарь экспертной группы |  ноябрь | Сформирован итоговый список резервистов по форме согласно Приложению №5 к Положению о резерве кадров.  |
| Согласование списка Кадрового резерва. | Подготовка проекта распоряжения об утверждении решений заседания Экспертной группы. | Председатель экспертной группы | ноябрь | Утверждение списка Кадрового резерва.  |
| Размещение информации о формировании Кадрового резерва на официальных сайтах Комитета по образованию и МУ «ВРМЦ». | Утвержденный список Кадрового резерва на текущий учебный год. | Секретарь экспертной группы | ноябрь | Информирование общественности. |
| **Организация работы в образовательном учреждении** |
| Профессиональное развитие резервистов через стажировку на базе Учреждений. | Индивидуальный план стажировки новых резервистов. | Руководители ОУ | ноябрь  | Составлен и согласован индивидуальный план стажировки новых резервистов. |
| Обеспечение методического сопровождения членов Кадрового резерва.  | Индивидуальные консультации, участие в мероприятиях в соответствии с Индивидуальным планом стажировки резервистов | Руководители ОУ | в течение года  | Информированность сотрудника, который числится в Кадровом резерве. Профессиональное и личностное развитие кадрового резерва педагогических работников, планирующих вертикальный карьерный рост |
| Анализ целесообразности дальнейшего нахождения резервистов в Кадровом резерве . | Заключение по образцу. | Руководители ОУ | сентябрь-октябрь  | Составление Заключений о целесообразности дальнейшего нахождения в Кадровом резерве по итогам выполнения Индивидуальных планов стажировки за предыдущий учебный год.  |
| **Методическое сопровождение** |
| Профессиональное развитие и повышение квалификации членов Кадрового резерва на муниципальном уровне.  | Распоряжение о согласовании списка работников – слушателей в группе профессиональной переподготовки по теме «Управление образованием» или «Государственно-общественное управление» (по необходимости) | МУ «ВРМЦ» | в течение года | Развитие профессиональных компетенций по различным аспектам управленческой деятельности. |
| Инициирование участия резервистовв методических мероприятиях для руководящих кадров.  | План мероприятий.  | МУ «ВРМЦ» | в течение года  | Профессиональное и личностное развитие кадрового резерва педагогических работников, планирующих вертикальный карьерный рост  |
| Обеспечение методического сопровождения членов Кадрового резерва.  | Индивидуальные консультации | МУ «ВРМЦ» | в течение года  | Информированность сотрудника, который числится в Кадровом резерве. Соблюден принцип открытости.  |
| Анализ выполнения показателей эффективности в части Кадрового резерва. | Аналитическая справка по итогам года.  | МУ «ВРМЦ» | декабрь | Обеспечение контроля эффективности кадрового резерва.  |

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_